

## **Naar aanleiding van het actuele debat over de verloning van EU-ambtenaren zetten we graag enkele feiten op een rij:**

Wanneer we praten over hoge lonen, moeten we het volledige plaatje in beeld brengen:

### **EU-instellingen bieden lagere startsalarissen dan andere internationale organisaties**

EU-instellingen moeten voor de werving van hoogwaardig personeel concurreren met andere internationale organisaties, nationale diplomatieke diensten, multinationale ondernemingen, advocatenkantoren en consultancybedrijven.

De EU zoekt experts in bepaalde vakgebieden, die minstens één vreemde taal op professioneel niveau spreken (en meestal meer dan één) en in een multiculturele omgeving kunnen werken. Ze moeten bereid zijn met hun gezin naar een ander land te verhuizen (wat vaak betekent dat echtgenoten hun carrière moeten opgeven).

Helaas wordt het steeds moeilijker om zulke getalenteerde mensen aan te trekken. De Europese Commissie heeft deelgenomen aan studies waaruit blijkt dat de EU-instellingen doorgaans lagere startsalarissen betalen dan andere internationale organisaties. In een klein aantal gevallen bieden zelfs de nationale overheden van de lidstaten een aantrekkelijker salarispakket.

Sinds we het instaploon in 2004 verlaagd hebben, zien we bijvoorbeeld dat het steeds moeilijker wordt om goede kandidaten aan te trekken uit "rijkere" lidstaten zoals bv. Nederland.

### **De EU biedt geen extra voordelen bovenop het salaris**

EU-ambtenaren hebben geen recht op voordelen in natura die heel gebruikelijk zijn bij diplomatieke diensten en internationale organisaties zoals bijvoorbeeld gratis huisvesting of auto en dergelijke. Bij de berekening van het netto-loon moet je dus ook rekening houden met het feit dat er bijvoorbeeld geen overuren, vakantiegeld of eindejaarstoelage worden uitbetaald, dat er geen bonussen bestaan, dat een tankkaart of een woon-werkvergoeding niet mogelijk is. Bovendien kunnen EU-ambtenaren geen gebruik maken van de gebruikelijke fiscale aftrekmogelijkheden.

### **EU-personeel betaalt wél belastingen**

De mythe is ontstaan dat het personeel van de EU geen belasting zou betalen. Maar dat doen ze wel degelijk. Voor de belastingsschijven geldt een tarief dat uiteenloopt van 8% tot 45%. Anders dan in veel nationale belastingstelsels zijn er geen mogelijkheden voor belastingaftrek (bijvoorbeeld hypotheekrente of kinderaftrek). De belastingen op EU-salarissen worden door de werkgever rechtstreeks ingehouden.

Daarnaast dragen zij ook een aanzienlijk percentage van hun loon bij aan pensioen, zorg- en ongevallenverzekering en wordt er een speciale solidariteitsheffing betaald van 6%.

Tot slot betalen ze in hun woonland ook belastingen die niets met hun EU-salaris te maken hebben, zoals plaatselijke belastingen, onroerendezaakbelasting, btw en dergelijke.

- plaatselijke belastingen,
- belastingen op onroerend goed,
- btw,
- autobelasting,
- registratierechten,
- enzovoort.

#### **4000 EU-ambtenaren verdienen meer dan Merkel**

De berekening van Die Welt uit 2012 vergelijkt appels met peren:

- maandelijks bruto salaris zonder toelagen, voor een ongetrouwde Duitse politicus/ambtenaar die tewerkgesteld wordt in Duitsland, zonder kinderen, zonder rekening te houden met jaren dienst of bonussen
- maandelijks bruto salaris met toelagen, voor getrouwde EU-ambtenaren die tewerkgesteld worden in het buitenland, met één kind en in de hoogst mogelijke graad met het max. aantal jaren diensten.

De vergelijking houdt ook geen rekening met:

- 13<sup>de</sup> maand (kersttoelage) die Duitse ambtenaren wél ontvangen,
- Pensioencontributies die aanzienlijk hoger zijn,
- extra inkomens door dubbele functies (bv. kanselier en parlementslid, leraar en MP)
- bijkomende kosten waarmee expats geconfronteerd worden (bv. telefoonkosten, mogelijk hogere woonkosten, kinderopvang, dubbele kosten voor zorg, wonen en verzekering in land van herkomst en land waar men tijdelijk gestationeerd is,...)

Het is trouwens opvallend dat heel wat lidstaten weigeren om transparante info te geven over de verloning en vergoeding van hun diplomatieke staf in bij de EU in Brussel.

#### **EU heeft sowieso al lage personeelskosten**

De begroting van de EU bedraagt zo'n 1% van het bni van de EU, terwijl de overheidsbegrotingen van de lidstaten 30 tot 50% van hun bni vertegenwoordigen, en soms zelfs meer. Van die 1% wordt zo'n 6% uitgegeven aan administratiekosten. Deze uitgavenpost wordt in toom gehouden en is al enkele decennia stabiel. De overige 94% wordt geïnvesteerd in de lidstaten en andere landen.

De salarissen en pensioenen van de Europese ambtenaren maken iets meer dan de helft van die 6% uit.